



ENGINEERING I43
Gruppo E43

NEW OMAP
never stop innovating

NEW OMAP REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Report di sostenibilità

- ▶ Il report di sostenibilità è uno *step* di un percorso di miglioramento.
- ▶ Scopo del report: fotografare lo stato di fatto ed elaborare strategia di sostenibilità.
- ▶ Aquisizione di consapevolezza da parte dell'azienda.



Chi è New Omap

- ▶ Fondata nel 1972, l'azienda è situata a Casalserugo (PD).
- ▶ L'azienda produce macchine ausiliarie per l'industria della plastica.
- ▶ Mission: progettare e realizzare sistemi per il trattamento, il dosaggio e la movimentazione di polimeri plastici, secondo le richieste del cliente.
- ▶ Vision: persone, pianeta e profitto. Crescita economica, sostenibilità ambientale, benessere sociale integrati.



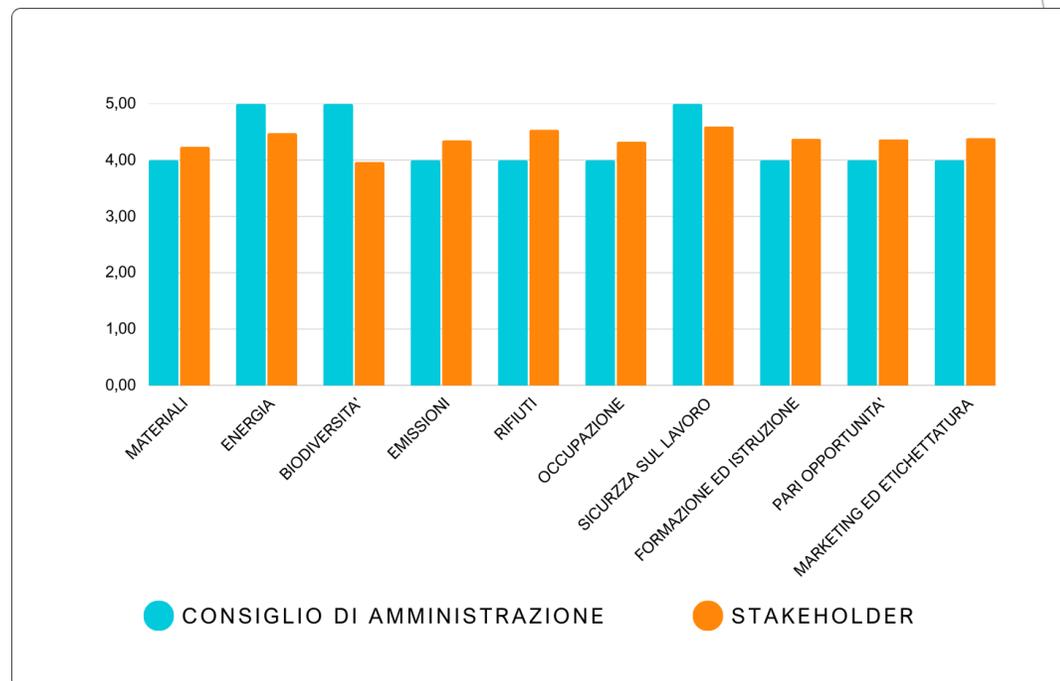
Modello di business

- ▶ I prodotti ed i servizi dell'azienda sono distribuiti sia sul mercato **nazionale** che su quello **internazionale**. Circa il 50% delle vendite avviene all'estero, con una forte presenza in Europa, circa l'80% del totale.
- ▶ I maggiori clienti dell'azienda lavorano nei settori dell'*automotive*, nel settore del *packaging*, in quello farmaceutico e nel settore di stampaggio ed estrusione della plastica.
- ▶ Per fidelizzare i clienti, l'azienda utilizza il sistema Nebula: un sistema automatizzato che monitora in tempo reale le prestazioni delle macchine, consentendo così ai tecnici di intervenire tempestivamente su eventuali problemi.



Matrice di materialità

- ▶ Il Consiglio di Amministrazione e gli *stakeholder* hanno compilato un questionario in cui ciascun partecipante doveva attribuire una valutazione da 0 a 5 in base alla rilevanza percepita in ciascun tema.
- ▶ Tutti gli *stakeholder* hanno considerato di estrema importanza i temi proposti, denotando una maggior attenzione per temi quali emissioni, rifiuti, occupazione, formazione, pari opportunità, marketing ed etichettatura.
- ▶ Il Consiglio di Amministrazione rivela maggior sensibilità verso energia, biodiversità e sicurezza sul lavoro.

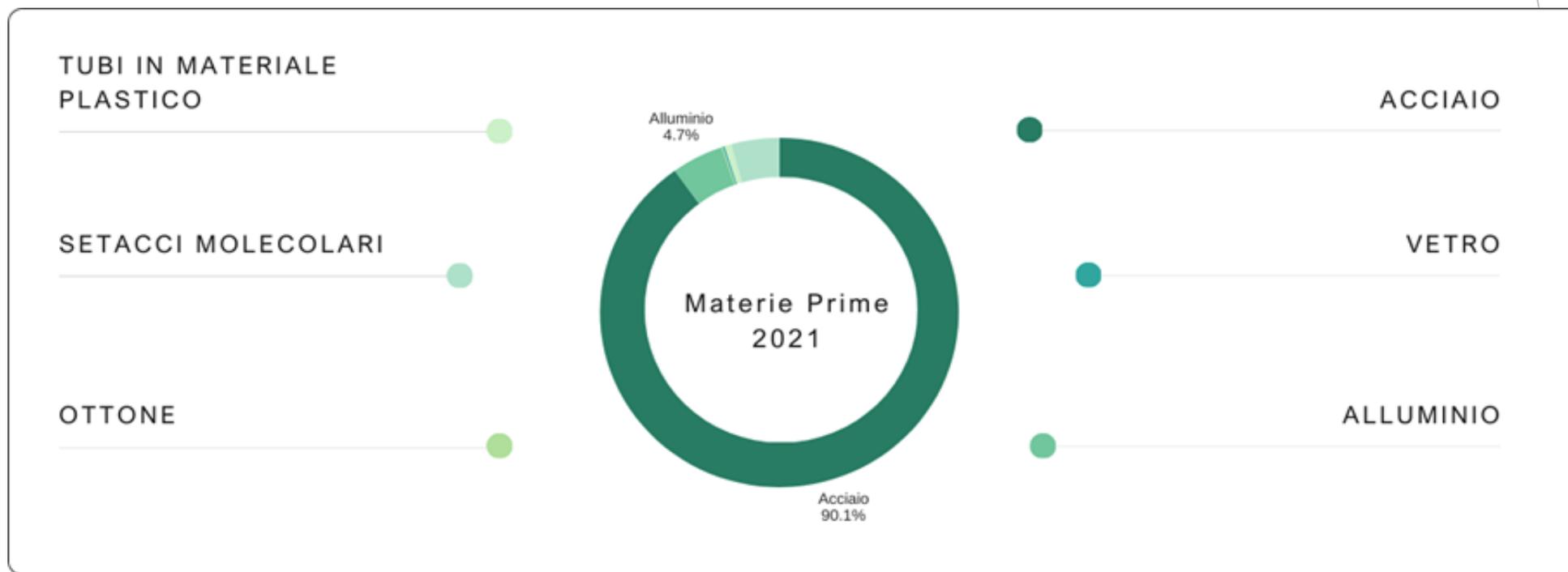


Materiali

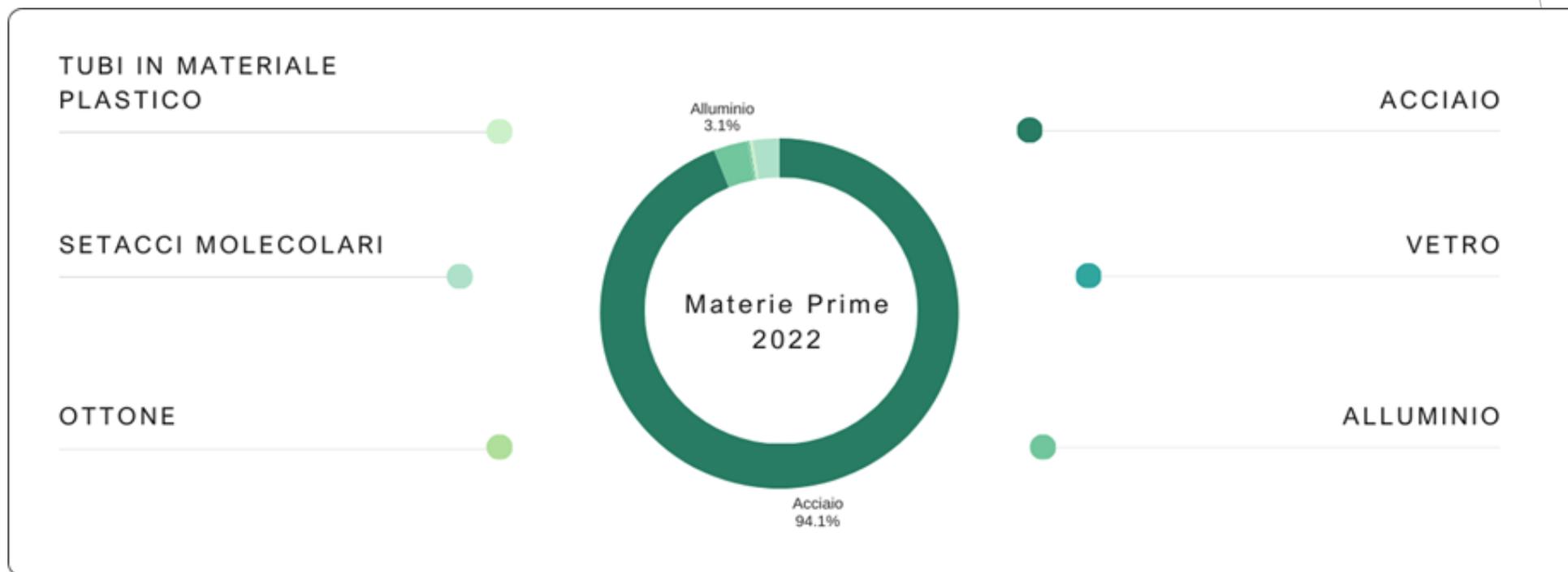
- ▶ Le materie prime utilizzate da New Omap sono principalmente **metalli** per la realizzazione e l'assemblaggio di prodotti destinati ai settori *packaging* e *beverage*, nonché allo stampaggio tecnico.
- ▶ New Omap affida ai propri fornitori i trattamenti superficiali dei metalli, quali zincatura, verniciatura, lucidatura, pulitura. Sono, inoltre, affidate a terzisti le lavorazioni meccaniche di tornitura e foratura.
- ▶ Nelle diapositive seguenti sono riportati i dati relativi alle materie prime utilizzate negli anni 2021, 2022, 2023. La variazione dei quantitativi delle materie prime utilizzate nel triennio dipende dalle fluttuazioni delle richieste del mercato e, di conseguenza, dalle esigenze dei clienti finali e dal tipo di macchine realizzate.



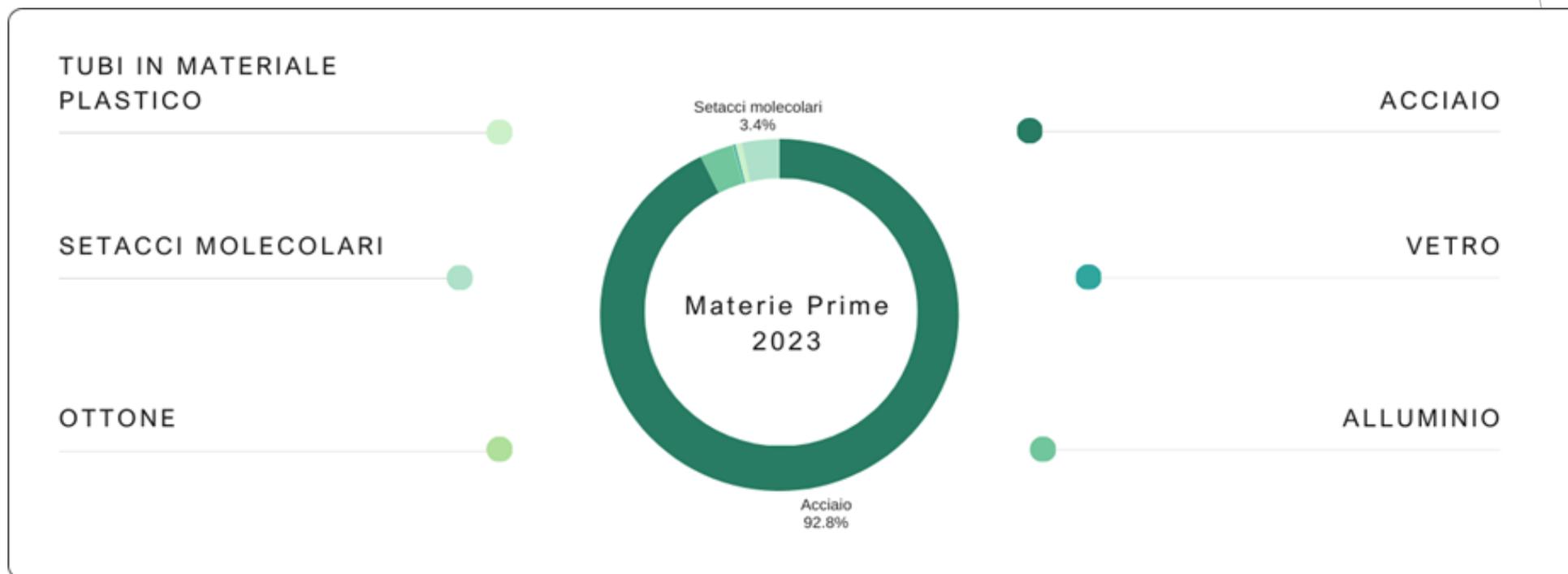
Materie prime 2021



Materie prime 2022



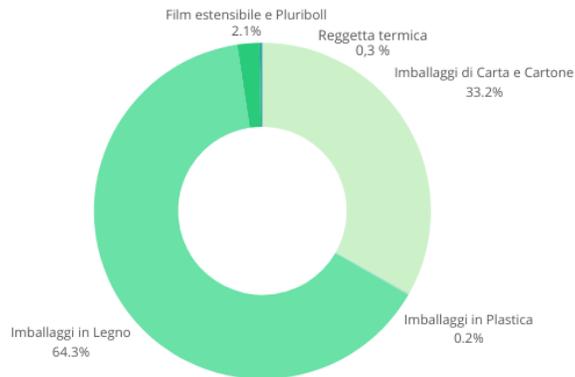
Materie prime 2023



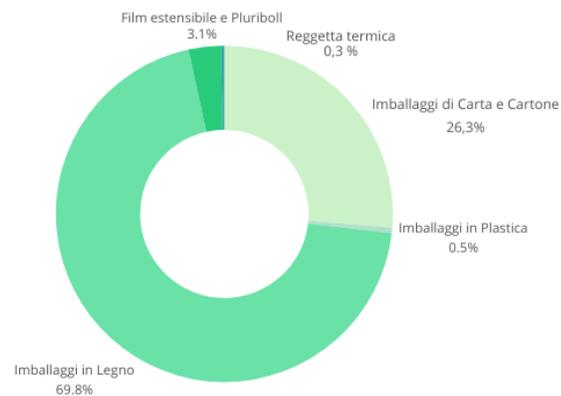
Imballaggi

► L'azienda utilizza annualmente packaging di carta e cartone, film estensibile e pluriball, imballaggi in legno come pallet o casse di legno, imballaggi in plastica, in particolare sacchetti in LDPE e l'utilizzo di reggetta termica. Nei grafici sottostanti si evidenzia come la quota di imballaggi di carta e cartone sia aumentata, andando a sostituire quelli in legno.

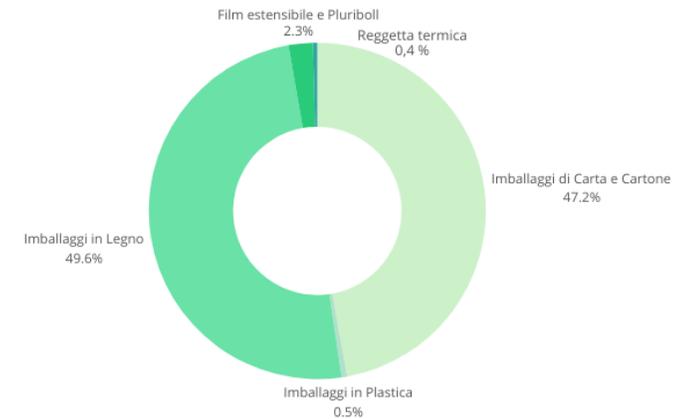
Imballaggi, 2021



Imballaggi, 2022

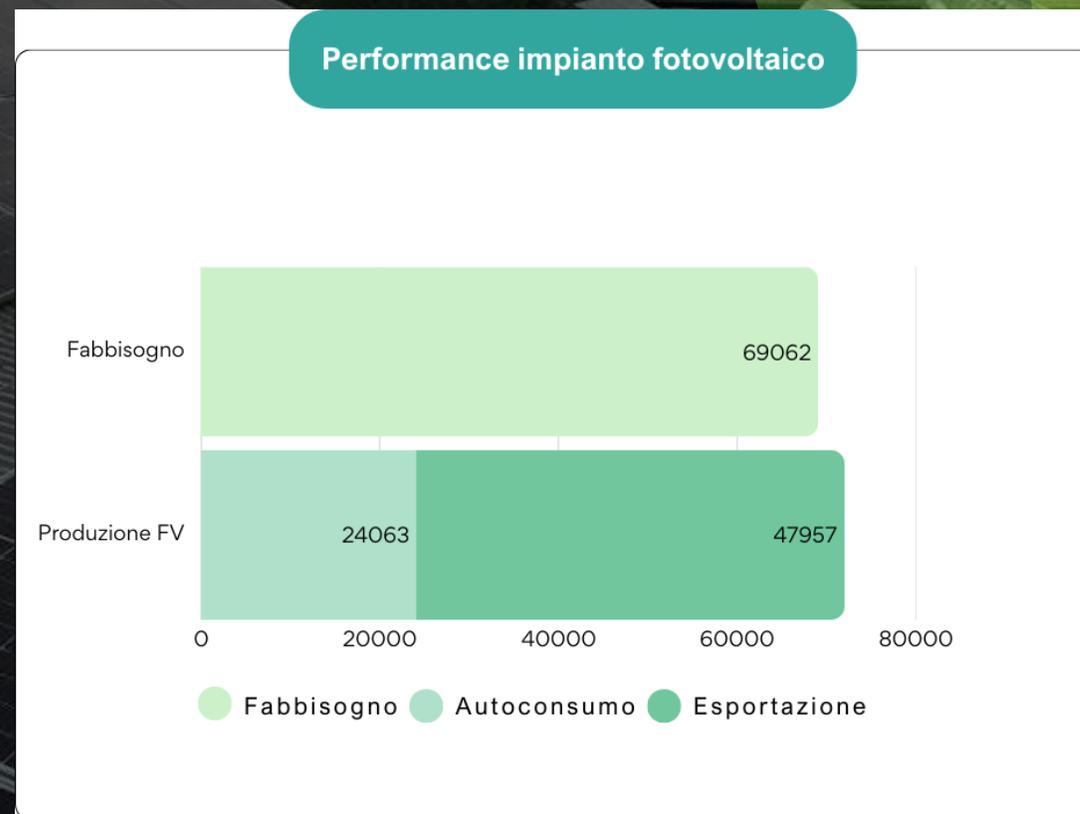


Imballaggi, 2023



Energia

► A luglio 2023, New Omap ha installato un **impianto fotovoltaico** presso il suo stabilimento. L'energia prodotta dall'impianto risulta essere **maggiore** rispetto al fabbisogno di energia elettrica dell'Azienda.



Energia

- ▶ Il consumo energetico all'interno di New Omap è prevalentemente dedicata alla climatizzazione.
- ▶ Tra i vettori energetici impiegati dall'azienda, l'energia elettrica proveniente da rete è il predominante.
- ▶ A luglio 2023, New Omap ha installato un **impianto fotovoltaico** presso il suo stabilimento. Grazie a quest'investimento, l'azienda è in grado di coprire il **20,5%** del proprio fabbisogno energetico con **energia verde autoprodotta**.

Energia Consumata all'interno dell'Azienda (2023)

Energia elettrica da rete (kWh)	45.000
Energia elettrica da Fonti Rinnovabili (kWh)	24.062
Gasolio (litri)	10.508
Benzina (litri)	64
Totale (tep)	22

Energia Elettrica (da FER)

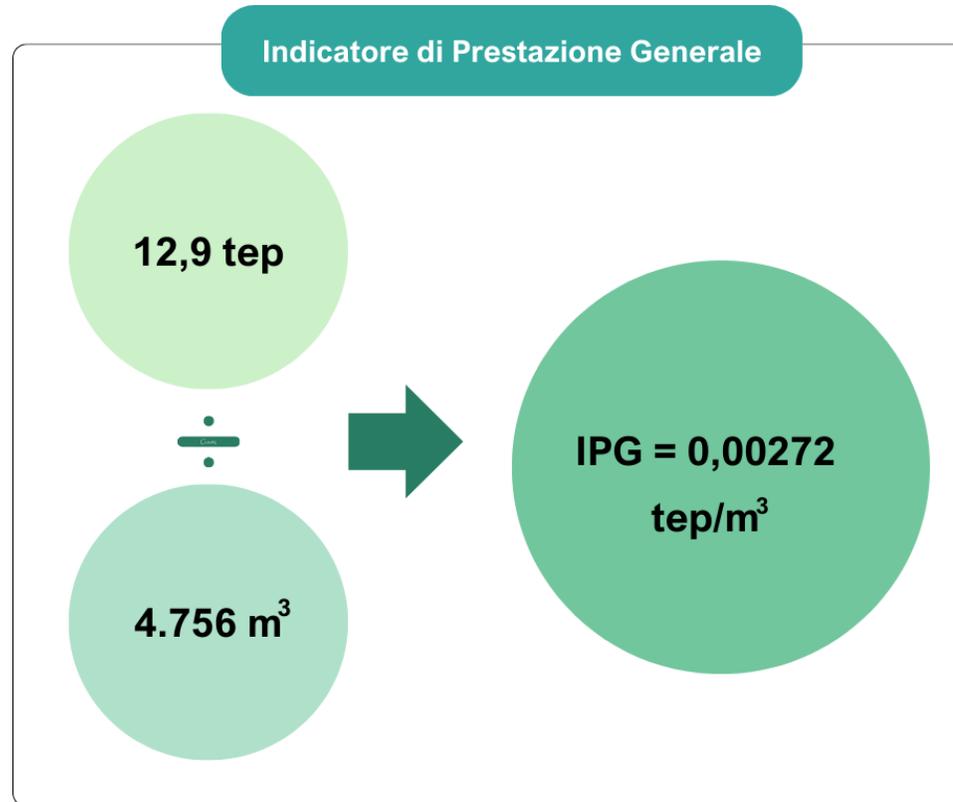
Produzione (kWh)	72.020
Autoconsumo (kWh)	24.063
Esportazione (kWh)	47.957

Intensità energetica

► Per valutare la prestazione generale del sito, è necessario definire un indicatore che rapporti il consumo complessivo a un fattore di aggiustamento specifico, determinato dal tipo di attività economica svolta.

► In questo caso, il fattore di aggiustamento è rappresentato dal volume netto riscaldato e raffrescato, che ammonta a 4.756 m³.

► Pertanto, l'Indicatore di Prestazione Generale, calcolato dividendo il consumo totale di energia per i metri cubi climatizzati, nell'anno di rendicontazione 2023 risulta essere 0,00272 tep/m³.



Emissioni dirette

► Le emissioni dirette legate all'organizzazione sono dovute all'utilizzo di gasolio e benzina per autotrazione.

► Nella tabella adiacente si riporta il riepilogo delle emissioni di CO₂ equivalenti derivanti dai combustibili utilizzati in azienda.

Scope 1		
Anno	2023	
Unità di misura	Litri	tCO ₂ eq
Gasolio	10.508	28
Benzina	64	0,1
Totale	10.572	28,1

Emissioni indirette

► Nel 2023, le emissioni indirette di CO₂, derivanti dal consumo di energia elettrica, sono state **nulle**.

► New Omap, infatti, acquista l'energia elettrica per il proprio fabbisogno da un fornitore che garantisce la sua produzione **esclusivamente** da **fonti rinnovabili**.

Scope 2	
Anno	2023
Energia Elettrica (prodotta da fonti rinnovabili)	45.000 kWh
Totale emissioni CO2	0 tCO2eq

Emissioni totali

► Considerato che le emissioni di Scope 2 sono nulle, è possibile affermare che l'azienda produce emissioni esclusivamente legate allo Scope 1.

► Oltretutto, grazie all'energia rinnovabile prodotta dall'impianto fotovoltaico, nel periodo da luglio 2023 ad aprile 2024, è stata **impedita l'emissione in atmosfera** di 14,1 tCO₂eq.

Emissioni totali	
Anno	2023
Scope 1 (tCO ₂ eq)	28,1
Scope 2 (tCO ₂ eq)	0
Totale	28,1

Mancate Emissioni di Anidride Carbonica (da 07/2023 a 04/2024)	
tCO ₂ eq risparmiate grazie all'impianto fotovoltaico	-14,1

Valutazione ambientale fornitori

- ▶ New Omap ha adottato una procedura ambientale che stabilisce i criteri ambientali che devono essere verificati per scelta dei fornitori.
- ▶ È stato predisposto un questionario specifico per la valutazione ambientale dei fornitori di lavorazioni che l'azienda affida esternamente.

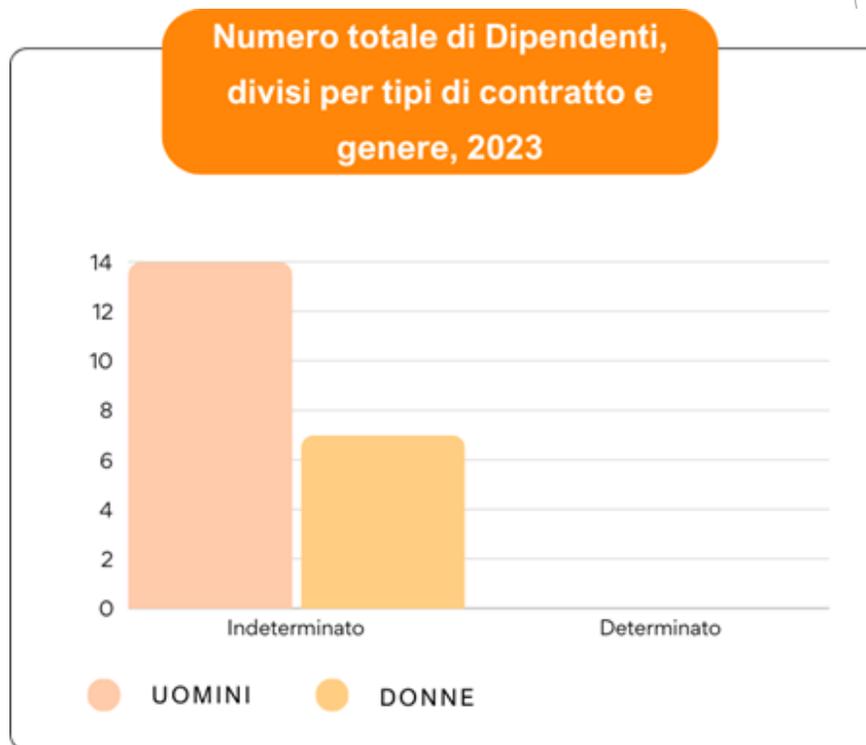


Occupazione

► L'approccio di New Omap all'occupazione, all'assunzione e alla fidelizzazione del personale è un valore ritenuto fondamentale per la creazione di un team di lavoro affiatato e di un ambiente lavorativo sano e proattivo, in cui il personale si senta adeguatamente valorizzato e coinvolto.

► La totalità del personale è assunta con **contratto a tempo indeterminato** secondo il CCNL Metalmeccanico-Industria.

► È evidente una certa disparità di genere, tipica del settore metalmeccanico.



Congedo parentale

- ▶ Garantire ai genitori la possibilità di prendersi del tempo per la cura dei propri figli senza temere ripercussioni sulla propria carriera è fondamentale per promuovere l'uguaglianza di genere, sostenere la conciliazione tra vita lavorativa e familiare e migliorare il benessere generale dei lavoratori.
- ▶ New Omap **garantisce il congedo parentale a tutti i suoi lavoratori**, assicurando loro un posto di lavoro al rientro senza alcuna preclusione allo sviluppo professionale.
- ▶ Nel triennio esaminato è stato richiesto un congedo di maternità. Al rientro dal periodo di congedo, l'azienda ha dovuto attivare la Cassa Integrazione per il personale. A quel punto la lavoratrice ha deciso di rassegnare le dimissioni.



Salute e sicurezza sul lavoro

- ▶ New Omap s’impegna nel miglioramento continuo delle performance in tema di salute e sicurezza per garantire un ambiente lavorativo sicuro, salubre e inclusivo.
- ▶ Ai lavoratori viene fornita una formazione completa sulla sicurezza, adeguata ai rischi presenti e alle misure di prevenzione da adottare.
- ▶ Le politiche adottate dall’azienda per prevenire gli infortuni sul lavoro, hanno consentito all’azienda di **ridurre** considerevolmente i propri **indici infortunistici**, fino a registrare **0 infortuni sul lavoro nel 2023**.

Indici infortunistici			
Anno	2023	2022	2021
Indice di gravità (giorni infortunio per 1.000.000 ore lavorate)	0	182,55	541,37
Indice di frequenza (n. infortuni per 1.000.000 ore lavorate)	0	30,43	45,11

Formazione

- ▶ Per New Omap la **formazione** è la chiave di accesso allo **sviluppo della cultura aziendale**.
- ▶ L'azienda fornisce ai propri lavoratori gli strumenti necessari al proprio sviluppo personale e professionale.
- ▶ Le ore di formazione, dedicata principalmente alla sicurezza, hanno avuto un **calo fisiologico** dovuto al fatto che il personale è piuttosto stabile.
- ▶ Negli anni precedenti al 2023, New Omap ha promosso corsi di lingua straniera dedicati al reparto commerciale.

FORMAZIONE DIPENDENTI 2023

UFFICIO				PRODUZIONE			
Ore di formazione donne	n. donne formate	Ore di formazione uomini	n. uomini formati	Ore di formazione donne	n. donne formate	Ore di formazione uomini	n. uomini formati
0	0	8	1	0	0	16	2

FORMAZIONE DIPENDENTI 2022

UFFICIO				PRODUZIONE			
Ore di formazione donne	n. donne formate	Ore di formazione uomini	n. uomini formati	Ore di formazione donne	n. donne formate	Ore di formazione uomini	n. uomini formati
18	2	8	1	0	0	116	14

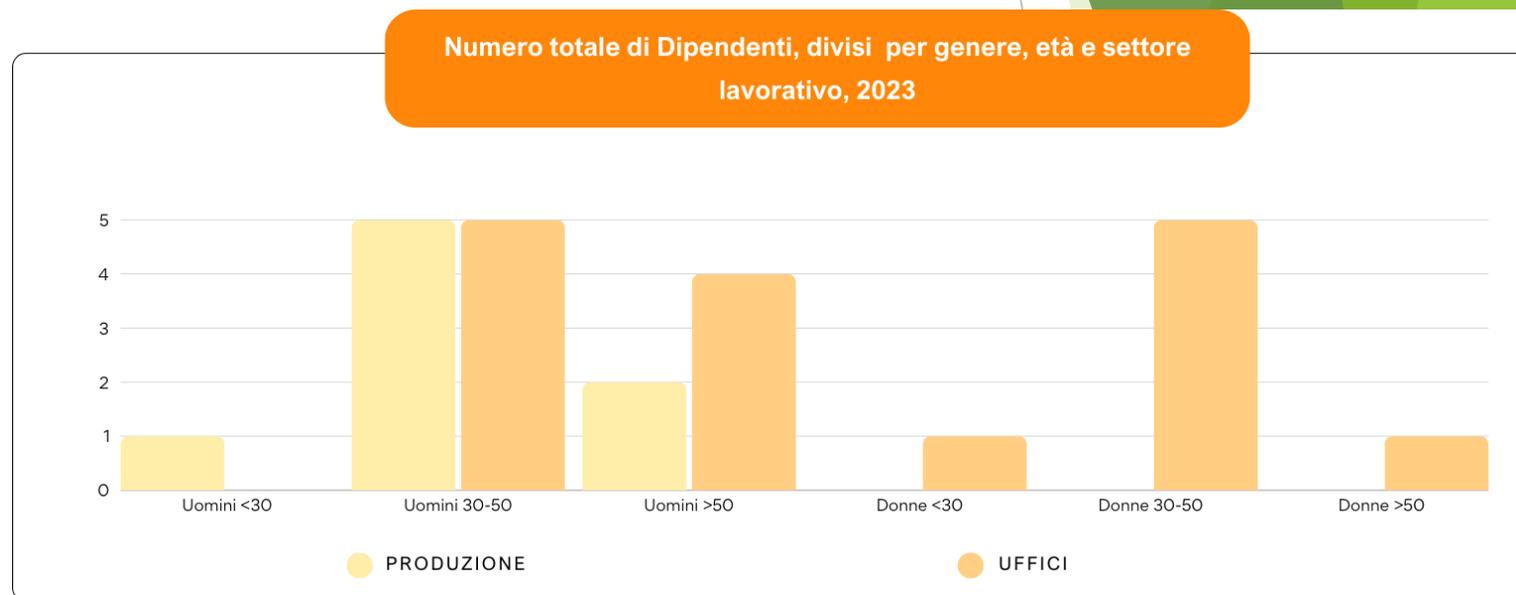
FORMAZIONE DIPENDENTI 2021

UFFICIO				PRODUZIONE			
Ore di formazione donne	n. donne formate	Ore di formazione uomini	n. uomini formati	Ore di formazione donne	n. donne formate	Ore di formazione uomini	n. uomini formati
16	4	16	4	0	0	76	12

Diversità e pari opportunità

► Il settore in cui New Omap opera presenta una prevalenza maschile, specialmente nel reparto produttivo. Tale distribuzione si rileva anche in azienda, dove la presenza maschile è assoluta nel reparto produzione, mentre negli uffici vi è una situazione prossima all'equilibrio.

► La distribuzione della popolazione aziendale in base all'età vede una preponderanza di personale tra i 30 e i 50 anni (63,64%), seguita dagli over 50 (27,27%) e dagli under 30 (9,09%).



Retribuzione

► New Omap adotta un sistema di retribuzione basato sui principi di meritocrazia, trasparenza, pari opportunità e inclusione, che valorizza le competenze e le responsabilità di ogni dipendente all'interno dell'azienda.

► Il rapporto tra il salario base delle donne rispetto agli uomini risulta **assolutamente allineato**. Per i livelli confrontabili (quadro e impiegati livello C2), infatti, il rapporto tra il salario femminile e il salario maschile risulta del **100% per i quadri** e del **103% per gli impiegati livello C2**.

Retribuzione Lorda Oraria 2023

Ufficio	Uomini	Donne	Rapporto retribuzione donne/uomini
Quadri	16,18 €/h	16,18 €/h	100%
Impiegati liv. C2	12,27 €/h	12,64 €/h	103%

Valutazione sociale fornitori

- ▶ New Omap ha attualmente in programma di intraprendere un percorso focalizzato sull'analisi sostenibile **dei propri fornitori dal punto di vista sociale**.
- ▶ L'azienda considera il suo primo Report di Sostenibilità come ulteriore incentivo verso l'adozione di un'efficace sistema di valutazione sociale dei fornitori.



La Politica di sostenibilità: i valori

Integrità, responsabilità e trasparenza

Impegno ambientale

Inclusione, valorizzazione delle persone e della diversità

Orientamento al cliente

Promozione dell'innovazione

Coinvolgimento degli *Stakeholder*

Integrità, responsabilità e trasparenza

► Impegno a svolgere le attività aziendali in conformità con i **più elevati standard etici**, non tollerando atti di corruzione e operando nel **rispetto delle leggi** e dei regolamenti applicabili in materia, rifiutando ogni atto di corruzione ed operando in compliance con le normative e i regolamenti applicabili in materia, a livello nazionale e internazionale e opera **nell'interesse del bene comune** affinché le conseguenze, dirette e indirette, della propria attività siano socialmente responsabili e mirino verso una **Sostenibilità sociale**, oltre che ambientale ed economica.



Impegno ambientale

- ▶ New Omap intende giocare un ruolo attivo nella diffusione di comportamenti responsabili e nella gestione dei rischi e delle sfide che possono presentarsi nel breve e lungo periodo sotto il profilo ambientale.
- ▶ Per migliorare le proprie performance con riferimento all'impatto ambientale, l'azienda s'impegna a prediligere forme di approvvigionamento sostenibile di risorse e servizi, scegliendo i fornitori anche in base alle loro performance di sostenibilità in ambito sociale e ambientale, oltre che in base all'economicità e all'efficienza.



Inclusione, valorizzazione delle persone e della diversità

- ▶ New Omap considera le risorse umane come un capitale fondamentale per la propria crescita, per questo l'azienda s'impegna nella crescita personale e professionale dei propri lavoratori.
- ▶ New Omap opera per garantire ottimali condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo misure e iniziative volte ad accrescere la consapevolezza sui rischi e una migliore gestione degli stessi.



Orientamento al cliente

► Creazione di valore per i clienti garantendo alti standard qualitativi, accessibilità ai servizi, sicurezza ed efficienza. Particolare attenzione nel creare solide relazioni di fiducia, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete.

► La soddisfazione e la centralità del cliente è fondamentale per New Omap. Professionalità, competenza, disponibilità ed etica rappresentano i principi guida attuati nei rapporti con i clienti, in un'ottica di collaborazione e supporto continuo, al fine di garantire soddisfazione e fiducia dei propri partner commerciali.



Promozione dell'innovazione

- ▶ New Omap sostiene che il miglioramento delle performance di Sostenibilità possa essere perseguito grazie alla continua capacità di cambiare, innovando, insieme ai differenti attori del sistema economico.
- ▶ L'azienda, consapevole che l'innovazione sia un fattore chiave per lo stimolo dello sviluppo economico, sociale e ambientale sostenibile, si impegna nella ricerca di nuove tecnologie e nell'integrazione della Sostenibilità all'interno del proprio business puntando sempre alla riduzione dell'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante.



Coinvolgimento degli *Stakeholder*

► New Omap, mediante il suo primo Report di Sostenibilità intende avviare con i propri *stakeholder* meccanismi di dialogo e confronto attivo al fine di identificare una strategia aziendale di Sostenibilità in linea con le aspettative dei principali interlocutori dell'azienda.



Politica di sostenibilità: i propositi



Riduzione impatto ambientale:



Introduzione sistemi BACS per l'ottimizzazione della gestione dell'edificio.



Abbassamento di 1 bar della pressione dell'aria compressa contenuta nel serbatoio del compressore.



Intervento di adeguamento illuminotecnico con tecnologia LED nelle aree interne al sito dove sono presenti ancora lampade a fluorescenza.



Adozione sistema di monitoraggio consumi.



Implementazione Sistema di Gestione dell'Energia conforme alla norma ISO 50001.